

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	13
PARTE I. CONTRATACIÓN Y NORMATIVA LABORAL.....	15
CAPÍTULO 1. EL CONTRATO DE TRABAJO	17
1.1 DEFINICIÓN DE CONTRATO	17
1.2 CARACTERÍSTICAS QUE DEBERÁ REUNIR UN CONTRATO DE TRABAJO	18
1.3 SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	18
1.4 ELEMENTOS BÁSICOS DE UN CONTRATO.....	19
1.5 CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO	19
1.6 FORMA DEL CONTRATO DE TRABAJO	20
1.7 PACTOS MÁS COMUNES QUE SE UTILIZAN EN LOS CONTRATOS	21
1.7.1 El período de prueba	21
1.7.2 Pacto de permanencia en la empresa.....	22
1.7.3 Pacto de dedicación exclusiva.....	22
1.7.4 Pacto de no competencia poscontractual.....	23
1.8 DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	23
1.9 ACTIVIDADES EXCLUIDAS DE LA LEGISLACIÓN LABORAL.....	26
1.10 RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL	27
1.11 DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.....	28
1.12 OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO	29
1.13 FACULTADES DEL EMPRESARIO.....	29
1.14 LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL	30

1.15 LAS AGENCIAS PRIVADAS DE COLOCACIÓN.....	31
EJERCICIOS PROPUESTOS	31
CAPÍTULO 2. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN.....	33
2.1 TIPOS DE CONTRATOS	33
2.2 CONTRATOS INDEFINIDOS	33
2.2.1 Contrato de trabajo indefinido ordinario.....	34
2.2.2 Contrato de trabajo para fomento de la contratación indefinida.....	35
2.2.3 Contrato de trabajo indefinido de apoyo a los emprendedores.....	36
2.3 CONTRATOS TEMPORALES	39
2.3.1 Contratos de duración determinada.....	39
2.3.2 Contratos formativos.....	43
2.4 CONTRATACIÓN A TIEMPO PARCIAL.....	47
2.4.1 Contrato a tiempo parcial	48
2.4.2 Contrato de trabajo fijo-discontinuo	50
2.5 OTRAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN.....	51
2.5.1 Contrato de trabajo a distancia.....	51
2.5.2 Contrato de trabajo en grupo.....	52
2.5.3 Contrato para trabajadores que tengan acreditada la condición de víctima de violencia doméstica.....	52
2.6 PROCESO DE SIMPLIFICACIÓN DE FORMULARIOS DE CONTRATO	53
2.7 CONTRAT@.....	54
EJERCICIOS PROPUESTOS	54
CAPÍTULO 3. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	57
3.1 MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	57
3.1.1 Movilidad funcional	58
3.1.2 Movilidad geográfica	60
3.1.3 Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo	63
3.1.4 Reducción de jornada como instrumento de ajuste de la temporalidad del empleo	64
3.2 SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	64
3.2.1 Causas que provocan la suspensión del contrato	65
3.3 LA EXCEDENCIA.....	68
3.3.1 Efectos que provocan la suspensión del contrato.....	69
3.4 EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	69
3.4.1 Causas por las que puede producirse la extinción del contrato de trabajo.....	69

3.5 EL FINIQUITO.....	72
EJERCICIOS PROPUESTOS	73
CAPÍTULO 4. LA JORNADA DE TRABAJO.....	75
4.1 LA JORNADA DE TRABAJO.....	75
4.1.1 Distribución irregular de la jornada	76
4.2 JORNADAS ESPECIALES (REDUCCIONES O AMPLIACIONES).....	76
4.3 EL DESCANSO.....	78
4.3.1 El descanso diario.....	78
4.3.2 El descanso semanal.....	78
4.3.3 El descanso durante la jornada de trabajo	79
4.4 JORNADA NOCTURNA.....	79
4.5 TRABAJO A TURNOS	80
4.6 TIPOS DE HORAS	80
4.6.1 Horas extraordinarias	80
4.6.2 Horas complementarias.....	82
4.7 PERMISOS RETRIBUIDOS.....	82
4.8 LAS VACACIONES	83
4.8.1 La retribución de las vacaciones	84
4.9 EL CALENDARIO LABORAL	86
EJERCICIOS PROPUESTOS	87
CAPÍTULO 5. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO: EL DESPIDO	89
5.1 EL DESPIDO	89
5.2 TIPOS DE DESPIDO.....	89
5.2.1 Despido por causas de fuerza mayor.....	89
5.2.2 Despido por causas objetivas	92
5.2.3 El despido disciplinario.....	93
5.3 IMPUGNACIÓN DEL DESPIDO	95
5.3.1 El acto de conciliación	96
5.3.2 Demanda ante el Juzgado de lo Social.....	96
5.4 OTRAS CAUSAS DE EXTINCIÓN	102
EJERCICIOS PROPUESTOS	103
PARTE II. NÓMINAS.....	105
CAPÍTULO 6. EL SALARIO Y EL CÁLCULO DE LA NÓMINA	107
6.1 EL SALARIO	107
6.1.1 Clases de salario.....	109
6.1.2 El Salario Mínimo Interprofesional	110

6.2 CONCEPTO DE RECIBO SALARIAL	111
6.2.1 Encabezamiento de la nómina.....	111
6.2.2 Cuerpo de la nómina	112
6.2.3 Pie de la nómina	114
6.3 LOS DEVENGOS EN LA NÓMINA	114
6.4 LAS DEDUCCIONES EN LA NÓMINA	121
6.4.1 La cotización en la nómina	127
6.4.2 La tributación en la nómina. IRPF	138
6.5 ESQUEMA CONCEPTUAL	151
6.6 RECIBO DE SALARIOS Y EL LÍQUIDO A PERCIBIR.....	151
EJERCICIOS PROPUESTOS	162
PARTE III. SEGURIDAD SOCIAL	165
CAPÍTULO 7. LA SEGURIDAD SOCIAL: COTIZACIÓN Y PRESTACIONES...	167
7.1 DEFINICIÓN Y FUNCIONES.....	167
7.2 ÁMBITO DE APLICACIÓN.....	167
7.3 ACCIÓN PROTECTORA	169
7.4 REGÍMENES QUE FORMAN PARTE DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	170
7.5 OBLIGACIONES DE LA EMPRESA CON LA SEGURIDAD SOCIAL.....	170
7.5.1 Inscripción de la empresa.....	170
7.6 AFILIACIÓN DE TRABAJADORES	171
7.6.1 Trámites para la afiliación.....	172
7.7 BAJAS Y VARIACIÓN DE DATOS	173
7.8 LA COTIZACIÓN	173
7.9 SISTEMA RED.....	174
7.10 PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	176
7.10.1 Asistencia sanitaria.....	177
7.10.2 Maternidad, adopción o acogimiento	178
7.10.3 Riesgo durante el embarazo	182
7.10.4 Incapacidad Temporal (IT).....	183
7.10.5 Incapacidad permanente.....	197
7.10.6 Lesiones permanentes no invalidantes	198
7.10.7 Jubilación	198
7.10.8 Prestaciones por muerte o supervivencia	203
7.10.9 Prestaciones por hijo a cargo.....	204
7.10.10 Desempleo.....	204
EJERCICIOS PROPUESTOS	211

APÉNDICE.....	213
A.1 TEST DE CONOCIMIENTOS.....	213
A.1.1 Test correspondiente al capítulo 1.....	213
A.1.2 Test correspondiente al capítulo 2.....	215
A.1.3 Test correspondiente al capítulo 3.....	218
A.1.4 Test correspondiente al capítulo 4.....	219
A.1.5 Test correspondiente al capítulo 5.....	221
A.1.6 Test correspondiente al capítulo 6.....	224
A.1.7 Test correspondiente al capítulo 7.....	225
A.2 GLOSARIO DE TÉRMINOS LABORALES.....	228
A.3 SOFTWARE PARA LA GESTIÓN LABORAL.....	240
SOLUCIONARIO.....	247
CAPÍTULO 1.....	247
CAPÍTULO 2.....	251
CAPÍTULO 3.....	254
CAPÍTULO 4.....	255
CAPÍTULO 5.....	257
CAPÍTULO 6.....	260
CAPÍTULO 7.....	266
MATERIAL ADICIONAL.....	271
ÍNDICE ALFABÉTICO.....	273